1. Dalam Persekutuan PPrGTM berepa persen yang bekerja ?
2. Menurut pandangan ibu bagaimana kesetiaan perempuan yang bekerja disamping melakukkan pelayanan ?
3. Apa yang menjadi alasan ibu menjadi seorang wanita karier ?
4. Sebagai wanita karier apa yang kadang menjadi kendala dalam melakukan pelayanan ?
5. Mengenai masalah yang terjadi apa solusi yang dapat dilakukan agar wanita karier dapat membagi waktu ?

' \* A” /" J — ,wv ■ I'lWIlglU/llUVN

Email: siaknloraia@vahoo.coin



Nomor : 1549/Ikn.05/PP.00.9/06/2021 15 Juni 2021

Sifat : Biasa

Lampiran : -

Hal : Permohonan Penelitian

Yili. Pimpinan Majelis GTM Jemaat Efrata Klasis Makassar

di I

Tempat

Dengan hormat,

Dalam rangka menyelesaikan studi SI di IAKN Toraja, maka perlu diadakan penelitian lapangan. Untuk itu kami mohon kesediaan Bapak/Ibu untuk memberikan izin penelitian kepada: Nama : Rahel Riak

N1RM : 2020175250

Jurusau : Teologi Kristen

Yang akan meneliti tentang: Eksposisi Tokoh Priskila dan Implementasinya dalam Persekutuan Perempuan di Gereja Toraja Mamasa Jemaat Efrata Klasis Makassar.

Demikian permohonan ini, atas perhatian dan keijasama yang baik diucapkan terima kasih. Tuhan memberkati.

Tembusan:



1. Rektor IAKN Toraja di Tana Toraja
2. Dekan Fakultas Teologi dan Sosiologi Kristen

Alamat : j.L.A.i'.ratarani viu jno. i j i ip iu-»i i; <moi h Maxassar, Sulawesi Selatan, Indonesia 90231

Badan Hukum : - SK. Dirjen Bimas (Kristen) Protestan Departemen AgamaRI. No. 27 Tahun 1972. No. 140Tahun 1988 - SK. Mendagri No. 305 Tahun 1987

**SURAT KETERANGAN**

Nomor: :XIX/27/VIII.lO/BPM-JEF/2021

Badan Pekerja Majelis Jemaat Efrata menerangkan bahwa :

|  |  |
| --- | --- |
| Nama | : Rahel Riak |
| NIRM | : 2020175250 |
| Jurusan | : Teologi Kristen |

Telah melaksanakan penelitian di GTM Jemaat Efrata tentang : Eksposisi Tokoh dan Implementasinya dalam peresekutuan Perempuan di GTM Jemaat Efrata Klasis Makassar sesuai dengan surat yang masuk dari IAKN Toraja Nomor surat: 154972/Ikn.05.PP.00.9/06/2021,

Demikian Surat Keterangan ini diberikan untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Makassar, 27 Juni 2021

Badan Pekerja Majelis  
Gereja Toraja Mamasa Jemaat Efrata

Ketua Umum Sekretaris,

pi 0^3%



|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| NO | Pertanyaan | Data Wawancara | Narasumber |
| 1. | Dalam Persekutuan PPrGTM berapa persen yang bekerja ? | PPrGTM berjumlah 160 orang itu dari 160 orang itu banyak yang bekerja ada 80%, ada yang rumah makan, ada juga PNS cuma seberapa saja tapi saya belum sempat hitungpi tapi mungkin ada sekitar 20%, ada yang bekeija dikantor ada juga kerja sebagai baby siter, tapi yang paling banyak itu buru ada sekitar 50%. | Ema |
| 2. | Menurut pandangan ibu bagaimana kesetiaan perempuan yang bekerja disamping melakukkan pelayanan ? | Kalau soal itu biasa tidak maksimalki karena ada yang kerja dari pagi sampai malam, tapi ada tonji yang bisa maksimalkan pelayanannya. | Erna |
| 50 lebih majelis seperampatnya iut tidak melakukan tugas, karena lebih mementingkan kepentingan pribadi. Bahkan sebagian dari majelis tidak mau duduk di tempat majehs yang telah disediakan dan mereka duduk di tempat jemaat apalagi kalau mereka tidak memiliki tugas, dan juga sebagian dari majelis setelah ibadah selesai mereka juga langsung bergegas pulang karena memiliki banyak alasan padahal seharusnya majelis pulang ketika persembahan dan berdoa selesai. | Ro’ren  Rambalangi’ |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Perempuan yang bekerja disamping melakukan pelayanan itu,mereka tidak bisa menyeibangkan antara pelayanan dan pekerjaan karena sebagian dari mereka merasa malas dan takut keluar dari zona nyaman untuk ikut mengambil bagian dalam pelayanan, ada juga yang menganggap dirinya sudah mampu sehingga lebih memprioritaskan pekerjaan atau bahkan hal lain daripada turut mengabil bagian dalam pelayanan, tanpa mereka pertimbangkan bahwa apa yang mereka kerjakan semuanya berasal dari Tuhan. | Raden Ayu |
|  |  | Mereka sulit dalam membagi waktu karena karena keadaan yang memkasakan mereka untuk bekerja, karea itumi banyak kebutuhan ekomomi yang harus terpenuhi, dan alasan mereka itu biasanya karena kecapean dan tidak ada yang antar. | Rana |
| 3. | Apa yang menjadi alasan ibu menjadi seorang wanita karier ? | Alasan menjadi wanita kerier untuk membantu suami, kumudia juga untuk memenuhi kebutuhan ekonomi serta ada juga kemampuan yang mendorong untuk menjadi wanita kerier | Rona Resta Mawatang |
|  |  | Untuk memnuhi kebutuhan ekomomi | Yohana |
| 4. | Sebagai wanita karier apa yang kadang menjadi kendala dalam | Yang menjadi kendala dalam melakukan pelayanan itu waktu, jadi kita sangat perlu untuk mengefisienkan waktu caranya itu setelah pulang kerja | Rona Resta Mawatang |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | melakukan  pelayanan | kita langsung pergi ke tempat ibadah tanpa harus pulang kc rumah dulu, kalau memang kita mau mengefisienkan waktu. | ""1 |
|  |  | Dalam melakukan pelayanan itu hanya persoalan waktu, karena tidak mungkin secara bersamaan dilakukan | Nova |
| 5. | Mengenai masalah yang terjadi apa solusi yang dapat dilakukan agar wanita karier dapat membagi waktu ? | Sebenaranya yang dapat kita lakukan yaitu melakukan pendekatan pribadi, tapi kalau lakukanki ini pendekatan pribadi tidak bisa dilakukan di gereja karena tidak akan seberapa yang hadir jadi menurutku yang bisa dilakukan kita adakan rekreasi karena kalau ini dilakukan banyak sekali yang hadir. Biasa juga itu alasannya karena tidak ada ongkos sama tidak ada yang antar jadi pengurus itu membayarkan ongkosnya dan yang terkhir kita juga bisa adakan perkunjungan ke luinalmya. | I  Meliana |
|  |  | Kalau menurutku ya kita doakan mereka dengan iman dan tentunya senantiasa mengarahkan mereka dengan iman | Ro’ren  Rambalangi\* |
|  |  | Sebanamya apapun yang dilakuakn kalau memang mereka tidak sadar ya tidak aka nada hasilnya karena hanya persoalan waktu. | Ismawati |